

DOORLOPENDE TEKST STATUTEN

VERENIGING VOOR PROTESTANTS CHRISTELIJK ONDERWIJS

TE WASSENAAR

PER ELF NOVEMBER TWEEDUIZENDVEERTIEN

STATUTEN
VERENIGING VOOR PROTESTANTS CHRISTELIJK ONDERWIJS
TE WASSENAAR
ELF NOVEMBER TWEEDUIZENDVEERTIEN

Artikel 1. Naam.

De naam van de vereniging is: **Vereniging voor Protestants Christelijk Onderwijs te Wassenaar.**

Zij kan als verkorte naam ook voeren: Vereniging PCOW.

Artikel 2. Zetel.

Zij is gevestigd te Wassenaar.

Artikel 3. Grondslag.

De Vereniging erkent de Bijbel als Gods woord en wil dienovereenkomstig haar Protestants-Christelijke identiteit uitdragen.

Artikel 4. Doelstelling.

De Vereniging heeft als doelstelling werkzaam te zijn tot oprichting en instandhouding van één of meer scholen voor Protestants Christelijk Onderwijs.

Zij tracht dit doel te verwerkelijken door:

- a. het bezinnen op de inhoud en vormgeving van het Christelijk onderwijs;
- b. het geven van kwalitatief goed onderwijs;
- c. het voeren van een goed personeelsbeleid en het bevorderen van een goed pedagogisch klimaat op de scholen;
- d. het instellen en benutten van wettelijke en noodzakelijke overleg- en inspraakorganen;
- e. het uitoefenen van een zorgvuldig financieel beheer;
- f. het nemen van alle andere wettige maatregelen die voor het bereiken van de doelstelling gewenst zijn;
- g. het zoeken van samenwerking in alles wat tot de belangen van het christelijk onderwijs behoort.

Artikel 5. Geldmiddelen.

1. De geldmiddelen van de Vereniging worden verkregen uit contributies, bijdragen, subsidies, erfstellingen, sponsoring en andere haar rechtmatig toekomende baten.
2. Schenkingen, erfstellingen of legaten mogen niet aangenomen worden, wanneer daaraan voorwaarden verbonden zijn, die strijdig zijn met de grondslag of bezwaarlijk zijn voor de verwerkelijking van het doel van de Vereniging.

Erfstellingen kunnen voorts slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

Artikel 6. Lidmaatschap.

1. De ouder(s)/verzorger(s) van één of meer kinderen die onderwijs genieten op één van de basisscholen van de Vereniging worden uitgenodigd lid te worden van de Vereniging.

Daarnaast kan iedereen die dit wenst, zich schriftelijk bij het bestuur aanmeldt en door het bestuur is toegelaten, lid worden van de Vereniging.

Als voorwaarde geldt dat het lid bereid is tot het betalen van een contributie, waarvan het bedrag door het bestuur wordt vastgesteld.

2. Het bestuur beslist binnen één maand na ontvangst van de aanmelding over de toelating en deelt dit de betrokkene schriftelijk mee.

Bij weigering kan de belanghebbende binnen dertig dagen nadat de beslissing van het bestuur te zijner kennis is gebracht, schriftelijk in beroep komen bij de algemene ledenvergadering, welke daarop in haar eerstvolgende vergadering uitspraak doet. De algemene ledenvergadering is echter niet verplicht haar beslissing te nemen in een vergadering welke gehouden wordt binnen veertien dagen na de indiening van het beroep. Hangende het beroep is de belanghebbende geen lid.

3. Het lidmaatschap is persoonlijk.

4. Het lidmaatschap eindigt:

- a. door overlijden van het aangemelde lid;
- b. door opzegging van het lidmaatschap;
- c. door opzegging namens de Vereniging;
- d. door ontzetting (royement).

5. Opzegging door het lid doet het lidmaatschap vervallen met ingang van de eerste dag der maand, volgende op de maand waarin de opzegging aan het bestuur werd

meegedeeld. Wanneer het lidmaatschap dientengevolge in de loop van een verenigingsjaar eindigt, blijft de gehele jaarlijkse bijdrage verschuldigd.

6. Opzegging van het lidmaatschap namens de Vereniging kan tegen het einde van het lopende kalenderjaar geschieden door het bestuur met inachtneming van een opzegtermijn van vier weken.

Deze opzegging is mogelijk:

- a. wanneer een lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten, door de statuten voor het lidmaatschap gesteld;
- b. ingeval van nalatigheid de verschuldigde contributie binnen drie maanden na afloop van het desbetreffende kalenderjaar te voldoen;
- c. wanneer redelijkerwijs van de Vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.

De opzegging geschiedt schriftelijk met opgave van reden(en).

7. Ontzetting uit het lidmaatschap kan alleen door het bestuur worden uitgesproken:
 - a. wanneer een lid handelt in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de Vereniging;
 - b. wanneer een lid de Vereniging op onredelijke wijze benadeelt.

Van een besluit tot ontzetting wordt het betrokken lid zo spoedig mogelijk schriftelijk, met opgave van reden(en), in kennis gesteld.

Binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit kan de belanghebbende schriftelijk in beroep komen bij de algemene ledenvergadering.

Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.

8. Het lidmaatschap eindigt van rechtswege wanneer van een gezin het op één van de scholen zittende laatste kind vertrekt. Indien gewenst kunnen ouders zich bij de secretaris opnieuw als lid aanmelden.

Artikel 7. Bestuur.

1. Het volledige bestuur bestaat uit een uitvoerend bestuur van tenminste vijf personen en een toezichthoudend bestuur van tenminste twee personen. Waar in deze statuten wordt gesproken van bestuur, wordt het uitvoerend bestuur bedoeld. Het toezichthoudend bestuur wordt aangeduid als toezichthoudend bestuur. Het volledige bestuur bestaat uit zowel de uitvoerende als de toezichthoudende bestuursleden.

2. Het bestuur bestaat uit tenminste vijf personen, die door de toezichthoudende bestuursleden uit de leden der Vereniging worden gekozen.
Zo mogelijk bestaat de meerderheid van het aantal bestuursleden uit ouders/verzorgers van één of meer kinderen, die een van de scholen van de Vereniging bezoeken. Tot de Vereniging toegelaten leden, die in dienstverband werkzaam zijn bij de Vereniging, kunnen niet tot bestuurslid worden gekozen.
3. De bestuursleden worden benoemd voor een periode van drie jaar en zijn na afloop van die termijn tweemaal terstond herkiesbaar.
Voor bestuursleden die gedurende het verenigingsjaar in een tussentijdse vacature zijn benoemd, neemt de periode van drie jaar zijn aanvang vanaf het moment van de eerstvolgende algemene ledenvergadering na de tussentijdse benoeming.
4. Het periodiek aftreden geschiedt volgens een door het bestuur vast te stellen rooster. In tussentijdse vacatures voor de functie van bestuurslid wordt conform lid 2 van dit artikel voorzien.
5. Elk bestuurslid kan door een besluit van de toezichthoudende bestuursleden te allen tijde worden geschorst of ontslagen.
Een zodanig besluit kan slechts worden genomen in een vergadering waarin alle toezichthoudende bestuursleden aanwezig zijn.
Een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.
6. Het toezichthoudend bestuur bestaat uit tenminste twee leden, die worden benoemd door de algemene ledenvergadering. De benoeming geschiedt op basis van vooraf openbaar gemaakte profielen. De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad wordt in de gelegenheid gesteld een bindende voordracht te doen voor één lid, bij voorkeur tevens lid van de Vereniging. Het andere lid casu quo de andere leden wordt/worden op voordracht van het bestuur door de algemene ledenvergadering gekozen, eveneens bij voorkeur uit de leden van de Vereniging.
De toezichthoudende bestuursleden worden geacht geen direct belang te hebben in de door de Vereniging bestuurde scholen, met uitzondering van het ouderschap van een of meer leerlingen op een van de scholen die onder het bestuur vallen.

7. Toezichthoudende bestuursleden worden benoemd voor een periode van drie jaar en zijn na afloop van die termijn éénmaal terstond herkiesbaar.
8. Voor toezichthoudende bestuursleden die gedurende het verenigingsjaar in een tussentijdse vacature zijn benoemd, neemt de periode van drie jaar zijn aanvang vanaf het moment van de eerstvolgende algemene ledenvergadering na de tussentijdse benoeming.
9. Het periodieke aftreden geschiedt volgens een door het toezichthoudend bestuur vast te stellen rooster.

In tussentijdse vacatures voor de functie van toezichthoudend bestuurslid wordt in de eerstvolgende algemene ledenvergadering na het ontstaan ervan voorzien, met dien verstande dat, indien het aftredend of ontslagen toezichthoudend bestuurslid destijds door het bestuur is voorgedragen, het bestuur schriftelijk aan alle leden een verzoek kan doen tot tussentijdse benoeming van een nieuw toezichthoudend bestuurslid. Indien er door het bestuur binnen twee weken na dagtekening van de brief met het voorstel van een tussentijds te benoemen nieuw toezichthoudend bestuurslid vanuit de leden geen schriftelijk bezwaar is ontvangen, wordt het nieuwe toezichthoudend bestuurslid geacht te zijn toegetreden tot het bestuur. De algemene ledenvergadering zal die benoeming op de eerstvolgende vergadering dienen te bekrachtigen, waarna de drie-jaars termijn ingaat.

Indien de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad destijds een bindende voordracht heeft gedaan voor het aftredend of ontslagen toezichthoudend bestuurslid, wordt de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad wederom in de gelegenheid gesteld om *schriftelijk* een bindende voordracht te doen voor de tussentijdse benoeming van een nieuw toezichthoudend bestuurslid. Het bestuur doet van deze bindende voordracht melding aan de leden. Indien er door het bestuur binnen twee weken na dagtekening van de brief met het voorstel van dit nieuw toezichthoudend bestuurslid vanuit de leden geen schriftelijk bezwaar is ontvangen, wordt het nieuwe toezichthoudend bestuurslid geacht te zijn toegetreden tot het bestuur. De algemene ledenvergadering zal die benoeming op de eerstvolgende vergadering dienen te bekrachtigen, waarna de drie-jaars termijn ingaat.

10. Elk toezichthoudend bestuurslid kan door een besluit van de algemene ledenvergadering te allen tijde worden geschorst of ontslagen.

Een zodanig besluit kan slechts worden genomen in een vergadering waarin tenminste twee/derde van het totaal aantal leden aanwezig is.

Een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.

Artikel 8. Taakverdeling bestuursleden/vergaderingen.

1. Het bestuur wijst uit zijn midden een voorzitter, een vice-voorzitter, een secretaris en een penningmeester aan. De bestuurstaken bestaande uit het beheer van de gebouwen alsmede onderwijszaken worden tevens aan een of meer bestuursleden toegekend. De voorzitter, secretaris en penningmeester vormen tezamen het dagelijks bestuur. Bij de onderlinge verdeling van de taken, kan één bestuurslid met meerdere taken zijn belast, dan wel kunnen taken over meerdere bestuursleden worden verdeeld. De bestuursleden kunnen als vertegenwoordiger van het bestuur op een school of in een schoolcommissie worden aangewezen, waarmee zij het contact onderhouden.
2. De bestuursvergaderingen vinden plaats aan de hand van een schema, welke jaarlijks door de secretaris wordt opgesteld. In onderling overleg kan worden besloten met het voltallige bestuur te vergaderen, al dan niet in aanwezigheid van de directie, danwel in gescheiden vergaderingen te vergaderen.

Artikel 8a. Taakverdeling toezichthoudende bestuursleden.

De taakverdeling van de toezichthoudende bestuursleden is conform de door het bestuur vastgestelde profielomschrijving, alsmede die taken waarmee zij volgens de Wet Code Goed Bestuur zijn belast, zoals ondermeer, doch niet uitsluitend:

- Het toezicht houden op het functioneren van de organisatie in het algemeen en het bestuur in het bijzonder;
- De vaststelling dan wel goedkeuring van de begroting, het jaarverslag (inclusief het bestuursverslag en de jaarrekening) en het strategisch beleid en eventueel andere daartoe binnen de Vereniging daartoe aangewezen besluiten;

- Het benoemen, schorsen en ontslaan van de bestuursleden alsmede van de directeur(en) van de basisscholen van de Vereniging, die krachtens mandaat bestuurlijke bevoegdheden uitoefent casu quo uitoefenen;
- Het aanwijzen van de accountant die belast is met de controle van de jaarrekening, waarbij tegelijkertijd aan de accountant zal worden verzocht de stukken zowel naar het toezichthoudende bestuur als naar de penningmeester van de Vereniging te sturen;
- Het zorg dragen voor de inrichting van de Vereniging, ten minste door middel van een goedkeuringsrecht ten aanzien van statutenwijziging;
- Het met raad terzijde staan van het bestuur en als klankbord fungeren.

De taken en bevoegdheden van de toezichthoudende bestuursleden zijn zodanig dat zij een deugdelijk en onafhankelijk intern toezicht kunnen uitoefenen, gericht op het belang van het bevoegd gezag, zonder te worden beïnvloed door belangen die zij wellicht uit andere hoofde zouden willen behartigen.

Artikel 9. Bestuurstaak en vertegenwoordiging.

1. Het bestuur vertegenwoordigt de Vereniging in en buiten rechte. Daarnaast komt deze bevoegdheid toe aan de voorzitter en de secretaris gezamenlijk of bij hun afwezigheid twee daartoe door het bestuur aangewezen leden van het bestuur, mits ter uitvoering van door het bestuur of de algemene ledenvergadering geldig genomen besluiten.
In afwijking van het vorenstaande vertegenwoordigt het toezichthoudend bestuur de Vereniging in en buiten rechte ter zake van het uitoefenen van het werkgeverschap betreffende de directeur(en) van de basisscholen van de Vereniging, die krachtens mandaat bestuurlijke bevoegdheden uitoefent casu quo uitoefenen. Onder het uitoefenen van werkgeverschap zijn onder meer begrepen bevoegdheden met betrekking tot benoeming, schorsing, ontslag en beloning.
2. Het bestuur is belast met het besturen van de Vereniging en het beheren van de scholen van de Vereniging overeenkomstig de grondslag van de Vereniging.
3. Het bestuur benoemt het personeel en beslist tevens over schorsing of ontslag indien daartoe gegronde redenen bestaan. Alvorens tot benoeming, in vacature, van een lid van het onderwijzend personeel over te gaan, zal het bestuur het vertrouwen moeten

hebben dat de betrokkene instemt met de grondslag en het doel van de Vereniging zoals die zijn omschreven in de artikelen 3 en 4 van deze statuten. Wordt aan deze voorwaarden niet voldaan, dan is benoeming, in vacature, alleen in bijzondere gevallen en in tijdelijke dienst alsmede bij vakleerkrachten mogelijk, terwijl daarvoor alsdan een bestuursbesluit noodzakelijk is, genomen met een meerderheid van tenminste tweederde deel van de stemmen, die in een voltallige bestuursvergadering kunnen worden uitgebracht.

In afwijking van het vorenstaande benoemt het toezichthoudende bestuur de directeur(en) van de basisscholen van de Vereniging, die krachtens mandaat bestuurlijke bevoegdheden uitoefent casu quo uitoefenen. De hiervoor in dit lid vermelde bepalingen betreffende benoeming van personeel door het bestuur zijn voor zover mogelijk van overeenkomstige toepassing.

4. Het uitvoerend respectievelijk toezichthoudend bestuur is tot het nemen van rechtsgeldige besluiten slechts bevoegd, indien in een bestuursvergadering tenminste de helft van de zittende uitvoerende respectievelijk toezichthoudende bestuursleden aanwezig is. In geval van een onvoltallig uitvoerend respectievelijk toezichthoudend bestuur als gevolg van een of meerdere vacatures, blijft het uitvoerend respectievelijk toezichthoudend bestuur, met inachtneming van de vorige zin, bevoegd.
5. Het dagelijks bestuur kan in spoedeisende gevallen, waarin het niet mogelijk is een gewone bestuursvergadering te beleggen, beslissen.
Een dergelijk besluit wordt in de eerstvolgende bestuursvergadering verantwoord.
6. Het voltallige bestuur kan zich laten bijstaan door deskundigen en is bevoegd tot het instellen van een of meer commissies, waarvan de bevoegdheid, taak en werkwijze door het bestuur bij nader reglement wordt vastgesteld.

Artikel 10 Machtiging.

Het bestuur is, onder verantwoordelijkheid aan de algemene ledenvergadering, bevoegd tot alle daden ten aanzien van de bezittingen der Vereniging, daaronder begrepen de rechtshandelingen bedoeld in artikel 44 lid 2 van

Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, met dien verstande evenwel, dat het, behoudens het aangaan van leningen voor te storten waarborgsommen, de voorafgaande machtiging van de algemene ledenvergadering behoeft:

- a. voor het kopen, vervreemden of bezwaren van onroerende goederen;
- b. voor het sluiten van overeenkomsten waarbij de Vereniging zich als borg of hoofdelijk schuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt;
- c. voor het aangaan van geldleningen ten bedrage van meer dan tienduizend euro (€ 10.000,00);
- d. voor het verhuren van onroerende goederen voor een tijdvak van meer dan een jaar.

Artikel 11. Oprichting, fusie of opheffing van een school.

De goedkeuring van de algemene ledenvergadering is tevens vereist bij een besluit tot overdracht van een of meer onder het bevoegd gezag van de Vereniging ressorterende scholen ex artikel 36 Wet op het Basisonderwijs (WBO), artikel 50 Wet op het Voortgezet Onderwijs (WVO) en 45 Interimwet op het Speciaal Onderwijs en Voortgezet Speciaal Onderwijs (ISOVSO) naar een andere rechtspersoon, dan wel een besluit tot juridische fusie van de Vereniging.

Het gestelde in artikel 14 lid 3. tot en met 5. is hierbij van overeenkomstige toepassing.

Artikel 12. Algemene ledenvergadering.

1. Jaarlijks voor één juli wordt een algemene ledenvergadering gehouden, waarin de periodieke verkiezingen voor de toezichthoudende bestuursleden plaatsvinden en door het bestuur onder overlegging van een balans en een staat van baten en lasten rekening en verantwoording over het afgelopen boekjaar, samenvallende met het kalenderjaar, wordt afgelegd.
2. Tevens wordt in die vergadering:
 - a. de contributie voor het lopende jaar medegedeeld;
 - b. het schriftelijk resultaat van een onafhankelijk extern accountantsonderzoek overlegd, welke in de jaarvergadering dient te worden overlegd;
 - c. tot de benoeming van nieuwe toezichthoudende bestuursleden besloten, danwel bekrachtiging van reeds schriftelijk aan de leden voorgelegde benoeming van

nieuwe toezichthoudende bestuursleden in tussentijdse vacatures, dan wel de herbenoeming van periodiek aftredende toezichthoudende bestuursleden.

3. Het bestuur is voorts bevoegd een algemene ledenvergadering te beleggen wanneer het dit nodig acht. Het is tot de bijeenroeping op een termijn van niet langer dan vier weken verplicht, wanneer tenminste tien procent van de leden een daartoe strekkend schriftelijk verzoek bij het bestuur heeft ingediend. Wanneer het bestuur aan zulk een verzoek niet binnen veertien dagen gevolg heeft gegeven, zijn de verzoekers tezamen bevoegd tot het bijeenroepen van een algemene ledenvergadering, die zo nodig zelf in haar leiding voorziet.
4. Een algemene ledenvergadering moet tenminste zeven dagen van tevoren schriftelijk worden geconvoceerd. De convocatie moet behalve tijd en plaats der vergadering tevens de agenda met een toelichting op de daarvoor in aanmerking komende agendapunten vermelden.

De convocatie vindt in principe plaats door middel van e-mail en door oproeping via de door de vereniging in stand gehouden websites. Elk lid is verantwoordelijk (een wijziging in) zijn e-mailadres aan het bestuur van de vereniging door te geven. Bij gebreke hiervan kan het niet ontvangen van een oproep niet aan het bestuur worden toegerekend.

Indien een lid niet beschikt over e-mail casu quo een internetverbinding, dient dit schriftelijk aan de secretaris te worden kenbaar gemaakt, zodat de oproeping in deze specifieke gevallen alsnog via de post kan geschieden.

Artikel 13. Stemmingen.

1. Voor zover in deze statuten niet anders wordt bepaald, worden alle besluiten genomen met volstreekte meerderheid van stemmen. Per lid kan slechts één stem worden uitgebracht. Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd, tenzij de algemene ledenvergadering anders besluit. Blanco stemmen tellen niet mee. Bij staken van stemmen over zaken wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. Stemmen bij volmacht is niet mogelijk.
2. Het bestuur dan wel de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad draagt de persoon voor de benoeming van het in een tussentijdse vacature benoemde

toezichthoudende bestuurlid overeenkomstig het bepaalde in artikel 7 lid 9 voor, welke benoeming door de algemene ledenvergadering wordt bekrachtigd.

Voor de herbenoeming van een periodiek aftredend toezichthoudend bestuurslid danwel de benoeming van een nieuw toezichthoudend bestuurslid wegens uittreden van een oud toezichthoudend bestuurslid, wordt door het bestuur een voordracht gedaan, indien het aftredend toezichthoudend bestuurslid destijds door het bestuur is voorgedragen. De algemene ledenvergadering kan in dat geval een tegenkandidaat voordragen.

Wordt bij een verkiezing bij eerste stemming geen volstrekte meerderheid behaald, dan volgt een tweede vrije stemming. Verkrijgt ook dan niemand de volstrekte meerderheid, dan wordt de kandidaat, die door het bestuur is voorgedragen, geacht te zijn gekozen.

Indien de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad destijds een bindende voordracht heeft gedaan voor het aftredend toezichthoudend bestuurslid, wordt de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad wederom in de gelegenheid gesteld om schriftelijk een bindende voordracht te doen voor de (her)benoeming van een toezichthoudend bestuurslid. Artikel 7 lid 9 is van overeenkomstige toepassing.

3. Bij staken van stemmen over zaken wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. Stemmen bij volmacht is niet mogelijk.
4. Benoemingen van toezichthoudende bestuursleden vinden plaats conform het bepaalde in artikel 7 lid 6 en verder, met inachtneming van hetgeen in de voorgaande leden van dit artikel is bepaald.

Artikel 14 Wijziging statuten.

1. Wijziging van deze statuten is mogelijk bij besluit van de algemene ledenvergadering, waartoe werd opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld. De termijn van oproeping tot een zodanige vergadering moet tenminste zeven dagen bedragen.
2. Zij, die de oproeping tot de algemene ledenvergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten tenminste vijf dagen vóór de dag der vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging

woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden.

3. Tot wijziging van de statuten kan slechts worden besloten op voorstel van het bestuur of van tenminste een/tiende deel van de leden met een meerderheid van tenminste twee/derde deel der uitgebrachte stemmen en onder voorwaarde, dat tenminste twee/derde deel van het aantal leden aanwezig is, doch slechts na goedkeuring van de wijzigingen door de toezichthoudende bestuursleden.
4. Is het vereiste aantal leden niet aanwezig, dan wordt binnen veertien dagen, doch niet binnen zeven dagen een tweede algemene ledenvergadering gehouden, welke ongeacht het aantal aanwezige leden, het voorstel tot statutenwijziging kan aannemen met een meerderheid van tenminste tweederde deel der uitgebrachte geldige stemmen.
5. Het bepaalde in de eerste twee leden van dit artikel is niet van toepassing indien op de algemene ledenvergadering alle leden aanwezig zijn en het besluit tot statutenwijziging met algemene stemmen wordt aangenomen.
6. De statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat er een notariële akte van is opgemaakt. Het bestuur is verplicht een authentiek afschrift van de wijziging en de gewijzigde statuten neer te leggen op het kantoor van de kamer van Koophandel.

Artikel 15 Ontbinding.

1. Ontbinding der Vereniging is mogelijk bij een besluit van de algemene ledenvergadering, genomen op voorstel van het bestuur of van tenminste tien procent van de leden, met een stemmenmeerderheid tenminste gelijk aan twee/derde deel van het aantal leden van de Vereniging.
2. Het in de leden één, twee, vier en vijf van artikel 14 bepaalde is van overeenkomstige toepassing op een besluit van ontbinding.
3. Een besluit tot ontbinding wordt geacht tevens een besluit tot vereffening te zijn. Indien bij zodanig besluit te dien aanzien geen andere regelingen zijn gesteld, geschiedt de vereffening door het bestuur. De vereffening geschiedt met inachtneming van de daarvoor geldende wettelijke voorschriften.

4. Een eventueel batig saldo zal worden aangewend voor door de algemene ledenvergadering te bepalen doeleinden. Deze doeleinden zullen zo veel mogelijk met het doel der Vereniging overeenkomen.

Artikel 16. Slotbepalingen.

In alle gevallen waarin door de statuten, een of meer reglementen of de wet niet is voorzien, beslist het bestuur.