



NOTULEN van de algemene ledenvergadering van de Vereniging voor Protestants Christelijk Onderwijs te Wassenaar (PCOW), gehouden op **maandag 29 juni 2020** om 20.00 uur in de Herenwegschool, Herenweg 4 te Wassenaar.

Aanwezig bestuur: Maarten Vos (voorzitter), Brenda van der Zwan (secretaris), Anton Wilms (penningmeester), Jannemieke van Nielen (schoolconsulent), Ron Heilig (gebouwenbeheerder), Mark Wright (toezichthoudend bestuurslid), Harro Leegstra (toezichthoudend bestuurslid)

Aanwezige leden: zoals vermeld op de presentielijst, in bezit van de secretaris.

Mede aanwezig: Bob van Steenhoven (directeur)

1. Opening

Om 20.05 uur opent de voorzitter de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Hij stelt de aanwezige leden van het bestuur voor. Verder merkt de voorzitter op dat er ook leden van de MR en OR aanwezig zijn.

2. Mededelingen

De voorzitter maakt van deze gelegenheid gebruik om de huidige bijzondere tijden te benadrukken. De docenten en alle andere medewerkers op school hebben ondanks de omstandigheden een mooi resultaat neergezet.

3. Notulen van de ledenvergadering d.d. 24 juni 2019

De voorzitter loopt de notulen langs.

Blik vooruit. Veelal de acties die we dit jaar hebben uiteengezet. Oa de nieuwe directeur en de omzetting van vereniging naar stichting. Punt 7 de verbouwingsplannen. Dit is nu volledig af en in gebruik.

Rondvraag, met name klimaatbeheersing. Hier wordt straks op teruggekomen bij het punt gebouwenbeheer.

4. Financiën

De penningmeester licht de financiën toe aan de hand van een korte presentatie.

Allereerst wordt er teruggekeken naar 2019. Volledige jaarrekening staat op de site.

Balans

Een gezonde balans. Goed EV en liquiditeit. Post vordering is groter geworden. Hier zit een vordering op de gemeente in.

Opvallend ook toename voorziening meerjarig onderhoud. Dit voor toekomstig groot onderhoud.

Baten en lasten

Klein positief resultaat (klein negatief resultaat begroot). Vaak pakt het hoger uit dan begroot.

Begroting

In 2019 bewust een negatieve begroting. Hiermee is oa groep 3 en 4 een extra lesuur in de middag gegeven. Verder wordt vermeld dat de huisvestingskosten zijn toegenomen tov begroting. Dit geeft met groot onderhoud te maken.

Hogere rijksbijdrage, ook hogere kosten (personeel en huisvesting).

De accountantscontrole loopt nog. Normaal is dit precies voor de ALV klaar.

Ze willen nog besluiten over de vordering op de gemeente. Accountant acht de vordering niet hard genoeg.

De gemeente gaat er hier nog over besluiten. Als gemeente het niet vergoed dan gaat het naar de post materiële vaste activa en wordt het over 40 jaar afgeschreven.

Het besluit van de gemeente zal nog even duren. Naar verwachting in het najaar.

Begroting 2020

We verwachten hetzelfde effect als vorig jaar en dus is er opnieuw negatieve begroot. Wat meer ambitie in de kosten. We gaan ervan uit dat de bekostiging weer zal toenemen.

Er is geïnvesteerd in ICT, een leerlab, opleiding en training.

Kosten vs ambitie. We kiezen voor ambitie. Ook hebben we de financiële ruimte. Ons vermogen en liquiditeit zit aan de hoge kant.

De directeur ligt de verschillende initiatieven toe:

Leerlab; niet alleen leren met hoofd maar ook met je handen. Dit wordt een samenwerkingsverband met Hogeschool Leiden.

Scholing leraren; Komend jaar laten we een extern bureau komen om te kijken naar de resultaten. SAD laten meekijken. Meerogen principe voor kwaliteit van het onderwijs.

Website; doorlopende lijn website en foto's aan de muren in school.

ICT; flink op in gezet. Ten tijde van 15 maart waren we nog niet ICT-proof. De infrastructuur is nu helemaal klaar. Het leren van papier blijft hoofdzaak maar ICT kan ondersteunen en ontlasten. Denk aan het leren van de tafels. Dit kan door ze op te zeggen, maar ook door herhaling op de chromebooks. Resultaten worden automatisch ingelezen in het leerlingvolgsysteem. Werkt werkdrukverlagend voor docenten.

Vanuit de ouders/leden zijn er meerdere vragen.

- Er wordt door een ouder opgemerkt dat er op het gebied van ICT wel een slag te maken valt.

Dit wordt door de directeur bevestigd maar ook toegelicht dat de school daar nu juist hard mee bezig is.

Per 2 groepen komen er 30 chromebooks. Collega's krijgen training over het gebruik ervan. Mocht er een tweede golf komen dat gaat het beter.

- Worden de ouders bij een tweede golf ontzien door de kinderen via bv Zoom les te geven?

Ook hierop reageert de directeur positief, met daarbij de toelichting dat de AVG wel eerst goed geregeld moet worden. Aan het start van het schooljaar zal hier aandacht aan worden besteed. Er wordt geopperd of dit niet landelijk geregeld kan/dient te worden vanuit alle schooldirecteuren gezamenlijk.

- Waarom is er een keuze gemaakt voor 7 karren chromebooks en waarom niet voor alle klassen 1 kar.

De directeur licht toe dat deze uitgave al heel groot is. Ook zijn de chromebooks niet voor de 2^e golf aangeschaft maar voor lesgeving in de klas. Voor diegene die geen laptop hadden en nodig hadden is er een oplossing gezocht. Zo zijn er 15 laptops verzorgd voor diegene die het tijdens de corona nodig hadden.

- Opgemerkt wordt dat de communicatie tijdens de corona graag duidelijker was geweest.

- Zijn er door corona veel extra kosten gemaakt?

Nee, niet schrikbarend veel meerkosten. Wel een externe ingehuurd. Belangrijk is dat de Inkomsten gelijk zijn gebleven. Verder was er al begroot voor ICT, maar dit is enkel nu naar voren gehaald.

Na de vragen wordt er verder ingegaan op de begroting.

De begroting wordt door de toezichthouder goedgekeurd. Het bestuur legt enkel verantwoording af aan de ALV.

Meerjarenplan

Wordt begroot om basis van aantal leerlingen. Voor komende jaren ziet het er goed uit.

Als geheel zijn wij een kleine school, eenpitter.

Er wordt gevraagd naar hoe we als school scoren.

Citoscores. NRO-rapportages. Uitstroom na 3 jaar gelijk.

De directeur geeft aan dat we ruim boven het landelijk gemiddelde scoren. Binnen Wassenaar scoren we ook goed. Spelling zitten we op de lijn en daar is nog wel wat winst te behalen.

Weging wordt ons toegewezen. Onze school wordt niet vergeleken met scholen met moeilijk leerbare leerlingen.

Er wordt gewezen op de cijfers welke ouders online zoeken. De cijfers die bv RTL publiceert zijn vertekend. Nuts bv oefent heel veel op de cito-scores, wij doen dit bewust niet.

Als tip wordt opgemerkt dat je online mindere cijfers ziet, en het goed zou zijn om meer goeie cijfers als tegenbeeld te presenteren. Het gaat om beeldvorming.

Vanuit het bestuur wordt toegelicht dat er ook gekeken moet worden naar de leerlingpopulatie. Onze school heeft een duidelijke visie dat de school laagdrempelig moet zijn. Wat je het kind wil bijbrengen is het beste in zijn kunnen.

Een aanwezige docent merkt op dat de middelbare scholen onze school het compliment geeft dat er door ons het juiste schooladvies wordt gegeven. 80%. Op de nieuwe website, onder verantwoording valt dit terug te lezen.

Het bestuur bevestigt dat het een stuk van onze marketing moet zijn. De komende jaren zal hier meer aandacht aan worden besteden. Dit is ons doel.

Strategisch plan. De directeur heeft de 5 pijlers geïmplementeerd. Komen ook nieuwe docenten op af.

Verenigingsbijdrage

Blijft ongewijzigd € 25,-

5. Bekrachtiging tussentijdse benoeming van het toezichthoudend bestuur

(Mark Wright als opvolger van Marius de Groot)

In verband met de door het bestuur gewenste tussentijdse benoeming van Mark Wright als toezichthoudend bestuurslid heeft het bestuur van PCOW op 12 juli 2019 een brief naar de leden gestuurd waarin deze benoeming is aangekondigd. Daarbij werden de leden in de gelegenheid gesteld om binnen twee weken (tot uiterlijk 26 juli 2019) schriftelijk eventuele bezwaren tegen deze benoeming kenbaar te maken. Omdat er geen schriftelijke bezwaren zijn geweest is Mark Wright per 27 juli 2019 toegetreden tot het toezichthoudend bestuur. Omdat het hier een tussentijdse benoeming betreft dient de ALV deze benoeming nog wel te bekrachtigen op grond van artikel 7 lid 9 van de statuten van onze vereniging. Het betreft hier een formaliteit en de voorzitter verzoekt de ALV tot bekrachtiging over te gaan.

(Harro Leegstra als opvolger van Maarten van Luyn)

Op voordracht van de MR is Harro Leegstra per 5 december 2019 toegetreden tot het toezichthoudend bestuur. Op grond van artikel 7 lid 9 van de statuten van onze vereniging dient de ALV deze benoeming nog wel te bekrachtigen. Het betreft hier een formaliteit en de voorzitter verzoekt de ALV tot bekrachtiging over te gaan.

De ALV bekrachtigt vervolgens de tussentijdse benoeming.

6. Verslag toezichthoudend bestuur

Namens het toezichthoudend bestuur geeft Mark Wright een verslag over het schooljaar 2019-2020.

Wat betreft het functioneren van het bestuur het volgende:

Het toezichthoudend bestuur heeft ook in het huidige, bijna afgelopen schooljaar (2019-2020) de bestuursvergaderingen bijgewoond en wordt adequaat geïnformeerd over tussentijdse ontwikkelingen. Het toezichthoudend bestuur heeft dan ook goed zicht op wat er speelt en hoe zaken door het bestuur zijn en worden opgepakt.

Het toezichthoudend bestuur is van mening dat het bestuur haar taken goed uitvoert, met inachtneming van de Code Goed Bestuur. Tevens heeft het toezichthoudend bestuur een groot respect voor de inspanningen die de bestuursleden onbezoldigd leveren en de resultaten die worden gerealiseerd. Zeker in de huidige, met name voor het onderwijs uitdagende situatie, als gevolg van de heersende COVID-19 pandemie, is dat wat ons betreft indrukwekkend.

Tenslotte een toelichting op de financiële positie van de vereniging PCOW, deze is gezond. Er is sprake van een rechtmatige verwerving en besteding van middelen. Het toezichthoudende bestuur heeft naast de jaarrekening 2019 tevens de begroting 2020 goedgekeurd.

7. Gebouwenbeheer

De gebouwenbeheerder licht een en ander toe.

We hebben behoorlijk drukke jaren achter de rug. We zijn nu in wat rustiger vaarwater gekomen.

Sinds 2015 is het onderhoud anders georganiseerd. We moeten veel meer zelf doen. Ook nu een verduurzamingsopdracht erbij.

Beperkte ruimte, 370 leerlingen. We kunnen maximaal 400 leerlingen huisvesten. Daarnaast is er ruimtebehoefte. Hierover is lang met de gemeente gediscussieerd en nu gerealiseerd. Het nieuwe gebouw is geheel gasloos.

Vergoedingsstelsel; bekostiging is obv het aantal leerlingen.

Afgelopen jaar een nieuw meerjaren onderhoudsplan opgesteld. Hiervan uit gaan we steeds een jaarplan opstellen om zo het pand in goede conditie te houden/krijgen.

Vanuit de ouders/leden zijn er diverse vragen:

- Het water op de bovenste verdieping stinkt.

Deze klacht was niet bekend. Alles is gecontroleerd. Loden leidingen moesten gecontroleerd worden. Na vakanties wordt alles altijd goed gespoeld. Als er een specifieke klacht speelt gaan we daar iets mee doen. Geen reden om te veronderstellen dat het niet goed zou zijn.

Verduurzamen waar mogelijk. Nieuwbouw kon meteen gasloos. Focus onderhoud is veiligheid&gezondheid. Binnenklimaat heeft zeker voorrang. We gaan kijken of we eerst de bovenste verdiepingen kunnen aanpakken.

- Goed dat er een meerjarig onderhoudsplan komt, maar kan er op korte termijn ook een tijdelijke oplossing komen zoals mobiele arco's.

De afgelopen jaren is het steeds warmer geworden. Tijdelijke voorziening hebben we nog niet.

Ingrep niet vandaag op morgen. Er wordt heel hard aan gewerkt. Zal kijken naar een tijdelijke voorziening.

- Er zijn teveel kinderen voor deze locatie.

Dit is onjuist. Er zijn 16 lokalen. Maar het gebouw moet naar een hoger plan getrokken worden.

Het heeft punt van aandacht, maar is niet direct te regelen.

We hebben te maken met beperkingen en we denken in oplossingen. Het is niet in een aantal maanden geregeld. Tijdelijke oplossing; er moeten structureel koelers/airco's zijn.

Voor langere termijn; een nieuw dak moet er komen. Dan zal er meteen extra isolatie aangebracht worden.

- Hoe zit het met de brandveiligheid?

De brandweer is vorige week komen kijken. Extra vluchtweg is geen vereiste. Nu aanvullende voorzieningen getroffen op de hoofdtrap. Denk aan ander glas, brandvertragende middelen.

Jaarlijks komt de brandweer controleren.

In de nieuwsbrief komt een terugkoppeling.

8. Besluitvorming omzetting vereniging naar stichting

De penningmeester licht de voorgenomen omzetting vereniging naar stichting toe aan de hand van een presentatie.

Aanleiding

Het bestuur ziet nu al toe wat de directeur doet. We maken een plan, de directeur gaat ermee aan de slag en aan het eind toetsen we het. We zijn de werkgever en zijn verantwoordelijk voor alles wat er gebeurt hier op school. Een directeur-bestuurder en een raad van toezicht erboven past meer bij de feitelijke gang van zaken.

Sinds 2017 heeft het bestuur meer verantwoordelijkheden van overheidswege.

Nu als de directeur met het team een plan maakt, moet hij eerst terug naar het bestuur. Dit werkt remmend. Straks is het bestuur slagvaardiger.

De ALV wordt (in tegenstelling tot nu) niet goed bezocht. De ALV is niet het instrument om met de ouders een schoolvisie te ontwikkelen.

Bij de omzetting nieuwe statuten nodig. Is ook nodig.

Het is een gangbare omzetting. Meeste scholen zijn overgestapt naar de structuur van stichting.

In Wassenaar zijn alle scholen een stichting, behalve wij en Nutsschool. Deze is er inmiddels ook mee bezig.

Nu: ALV, bestuur en MR

Vanuit de statuten is er goedkeuring nodig voor slechts enkele zaken.

Het is niet het instrument om mee te praten over het beleid van het school.

Geen rechtstreeks invloed. Wel vanuit de MR. Daar heb je instemming- en adviesrecht.

Daar komt ook het schoolplan.

Vanuit de ouders/leden zijn er diverse vragen en opmerkingen.

- als ALV heb je de kans om iets ter sprake te brengen.

De ALV is daar niet het middel voor. Het schoolbeleid wordt ook niet op de ALV bepaald. De MR is hiervoor het aangewezen orgaan.

Vanuit de MR wordt de rol van de MR toegelicht. MR bestaat uit ouders (4) en personeel (4). Zij weten overal vanaf. Zij communiceren hier ook over.

Het bestuur benadrukt dat ouderbetrokkenheid belangrijk is, maar dat de ALV daar niet het juiste instrument voor is.

De taken van de MR zijn wettelijk vastgelegd. Wettelijk aantal instemmings- advies en informatierechten. Dit is nu zo en is straks ook nog zo.

- Hoe wordt de eerste Raad van Toezicht benoemd?

Bij eerste oprichting van de stichting nemen de huidige bestuursleden plaats in de Raad van Toezicht. Dan volgt er een rooster van aftreden. De Raad van Toezicht heeft minimaal 3, maximaal 7 leden.

Binnen schoolplan en begroting heeft de directeur-bestuurder vrij mandaat.

Aanwezig MR-lid licht toe dat de MR het plan heeft getoetst bij een externe jurist. Het zit allemaal goed en gedegen in elkaar. Ouderbetrokkenheid is en blijft er.

Gevolgte traject.

Medio 2019 gestart. Externe adviseurs benadert.

Vragenuurtje; geen aanmeldingen.

We hebben geprobeerd om in de communicatie iedereen mee te nemen.

Stemming

Er zijn niet voldoende leden om nu een geldige stemming te doen.

We willen wel graag nu stemmen, en er zal binnen 14 dagen een tweede ALV plaats moeten vinden.

vragenrondje:

2 mogelijkheden hoe we als ouders invloed hebben

- MR; ouderraadpleging

- ouderraadpleging directeur-bestuurder

Discussie over ouderbetrokkenheid:

Ouderraad en MR hebben overleg

Ouderraad (klassenouders) hebben veel contact en weten wat er speelt.

Er moet een platform komen voor onderzoek/klanttevredenheid. Ouderbetrokkenheid moet er zijn.

De directeur licht dit toe: Jaarlijks komen er oudertevredenheidsenquêtes.

Kwaliteit van de lessen. Er is een uitnodiging om actief mee te denken over het onderwijs.

Nu pas 1 aanmelding. Komende week komt er opnieuw een uitnodiging.

Als ouder kan je actief deelnemen en meedenken. Iedereen is van harte uitgenodigd.

- graag een vast moment om te komen.

- hoe zit het met inspraak?

De directeur legt verantwoording af aan de MR en de RvT. En koppelt dan dus ook de uitslagen van de enquetes terug.

- gaat de directeur meer werken?

Nee, want in de praktijk loopt het feitelijk al zo.

Straks kan Bob sneller iets besluiten.

- Is de functie van directeur of directeur-bestuurder makkelijker in te vullen.

Ja. Een directeur-bestuurder is makkelijker te vinden, ook een grotere uitdaging.

- Is het geen raar moment om nu de omzetting te doen met een vrij nieuwe directeur.

Oneens. Het bestuur heeft juist het proces naast elkaar laten lopen. Directeur-bestuurder geworven vooruitkijkend naar de omzetting.

Harro: straks komt er een begeleidingstraject.

Concluderend: de voorzitter stelt vast dat er een vorm van ouderbetrokkenheid moet komen.

Er moet een tussenvorm komen voor ouderparticipatie

MR: onze adviseur had het afgeraden om de vorm op te nemen. Het kan je enorm beperken.

Opnemen tenminste 1x.

Nu peilen wie is voor, wie is tegen.

Wie is voor: 15 + bestuur

Wie is tegen: 1

Neutraal: 2

Nakijken of je ook neutraal kan stemmen.

Voor alle 3 die tegen/neutraal hebben gestemd is ouderparticipatie en overzicht van de verschillen de reden.

9. Rondvraag

- Waarom gaat Het Boogje stoppen?

Het doel van Het Boogje was om doorstroming naar de Herenweg.

Golfbeweging hoe het gaat. Soms weinig kinderen, soms genoeg. Afgesproken was te evalueren tot na de verbouwing.

Inmiddels keuze gemaakt om een leerlab te ontwikkelen. Huisvesting hier was tijdelijk.

Van Heeckerenhuis was het alternatief echter de gemeente heeft de huur verhoogd. Daardoor kosten veel hoger. Vervolgens kwam het vraag; kunnen we niet samengaan met Johan de Witt.

Eerste idee was Het Boogje in de middag, waar Johan de Witt in de ochtend zit.

Onze vaste medewerker van Het Boogje heeft vv besloten om te vertrekken. Dragende kracht van Het Boogje. Uiteindelijk ervoor gekozen om Het Boogje samen te laten gaan met Johan de Witt.

Hoe bedrijfseconomisch gezond houden en hoe kunnen we – dat wat we uitdragen met Het Boogje – dat integreren bij Johan de Witt. Er wordt gekeken of ze in de middag ook meer peuterschool-activiteiten kunnen gaan. Meer doorstromende lijn.

Verder zal Kimberley hen regelmatige begeleiding.

Focussen op hetgeen we hier moeten en willen verbeteren.

- Compliment voor de communicatie. Veel verandering te zien in de communicatie dit jaar.

10. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 22.45 uur en dankt de aanwezigen voor hun aanwezigheid en getoonde betrokkenheid.