



**Van:** Bestuur PCOW  
**Aan:** Medezeggenschapsraad PCOW  
**Datum:** 6 april 2020  
**Inzake:** adviesaanvraag (i) omzetting Vereniging voor Protestants Christelijk Onderwijs te Wassenaar in een stichting, en (ii) aanpassing van de governance

## **ADVIESAANVRAAG**

Hierbij legt het bestuur van PCOW aan de medezeggenschapsraad van PCOW de navolgende adviesaanvraag voor.

### **OMSCHRIJVING van de voorgenomen besluiten:**

- besluit tot omzetting van Vereniging voor Protestants Christelijk Onderwijs te Wassenaar (hierna: "**PCOW**") in een stichting;
- besluit tot wijziging van de statuten van PCOW in lijn met het voorgaande;
- besluit tot vaststelling profielschetsen voor het bestuur en de raad van toezicht van PCOW;  
en
- inachtneming voordrachtsrecht MR bij benoeming van een lid van de raad van toezicht.

De overige in dit kader benodigde documenten, zoals in ieder geval het managementstatuut, het medezeggenschapsreglement en het klachtenreglement zullen op een later moment separaat met inachtneming van de Wet medezeggenschap op scholen worden voorgelegd aan de MR. Hierover wordt momenteel overleg gevoerd met Verus.

## **AANLEIDING(EN) voor de voorgenomen besluiten:**

De huidige betrokkenheid van de leden van PCOW is beperkt. Ledenvergaderingen van PCOW worden matig bezocht. Aan de andere kant heeft de ALV van PCOW wel de hoogste bevoegdheid binnen PCOW en verschillende belangrijke wettelijke bevoegdheden. Om die reden bestaat het risico dat een beperkte groep ouders het beleid van PCOW bepaalt. Verder geldt dat het bestuur van PCOW momenteel bestaat uit ouders van de leerlingen van de school. Als zodanig zijn zij volledig verantwoordelijk voor de gang van zaken binnen PCOW. De praktijk is echter dat de ouders zich beperken tot het houden van toezicht op het bestuur. De directeur neemt feitelijk de bestuurderstaak op zich. Kortom, de feitelijke zeggenschapsverhoudingen binnen PCOW sluiten niet goed aan bij de formeel voorgeschreven praktijk (in de statuten van PCOW). Daardoor functioneert de governance van PCOW niet optimaal. Ten slotte zijn de huidige statuten van PCOW verouderd en op verschillende punten in strijd met de wet. Met de omzetting van PCOW in een stichting en de introductie van een raad van toezicht wordt de bestaande praktijk in lijn gebracht met de voor PCOW op dit moment geldende regels. Verder worden de statuten van PCOW in overeenstemming met de huidige wet- en regelgeving gebracht. De huidige statuten en de concept-statuten zijn als **Bijlage 1** bij deze adviesaanvraag gevoegd. In **Bijlage 2** bij deze adviesaanvraag wordt de voorgestelde statutenwijziging nader toegelicht.

## **BEOOGDE EFFECTEN/DOELEN van de voorgenomen besluiten:**

- de statuten van PCOW in lijn te brengen met de feitelijke zeggenschapsverhoudingen;
- de statuten van PCOW in lijn te brengen met de aangepaste wet- en regelgeving (Wet op het primair onderwijs, Wet medezeggenschap op scholen en de Code voor goed bestuur);
- de governance van PCOW te optimaliseren; en
- PCOW slagvaardiger te maken.

## **De volgende VARIANTEN is/zijn overwogen/onderzocht:**

- Omdat een vereniging op grond van de wet verplicht leden en een algemene ledenvergadering moet hebben, is handhaving van de verenigingsvorm niet mogelijk. Vervolgens is gekeken naar welke rechtsvorm het best aansluit bij de feitelijke praktijk van PCOW, binnen de kaders van de geldende regels. Op grond van de regels van de Wet op het Primair onderwijs is daarbij de stichting als (enige) alternatief voor de vereniging beschikbaar.

- Met de omzetting van PCOW in een stichting komt het lidmaatschap van de huidige leden van rechtswege te vervallen. Voor stichtingen is het immers wettelijk verboden om leden te hebben. Om die reden is gezocht naar een mogelijkheid om ouders die dat wensen op een andere manier bij PCOW betrokken te houden. Deze betrokkenheid zal separaat worden geregeld. Verder kunnen ouders via de medezeggenschapsraad of de bestuurlijke organen betrokken blijven of worden bij PCOW.
- Met de introductie van een statutaire raad van toezicht wordt een duidelijk (organiek) onderscheid gemaakt tussen degenen die besturen en degenen die toezicht houden. De leden van de raad van toezicht krijgen belangrijke bevoegdheden om het toezicht goed uit te kunnen oefenen, waaronder de bevoegdheid tot benoeming en ontslag van de leden van het bestuur.

***Voordelen van de gekozen variant:***

- Er wordt aangesloten bij de bestaande praktijk;
- Er wordt gehandeld conform de wet;
- Ouders zijn niet meer verantwoordelijk (en aansprakelijk) voor de gang van zaken binnen PCOW;
- Voor belangrijke besluiten hoeft niet steeds een ALV bijeengeroepen te worden;
- Ouders kunnen desgewenst op verschillende manieren betrokken blijven bij PCOW.

***Nadelen van de gekozen variant:***

- Het lidmaatschap komt te vervallen.
- De contributie over het lopende boekjaar van de vereniging blijft verschuldigd, ondanks dat het lidmaatschap van de vereniging van rechtswege eindigt. Ouders die van mening zijn hierdoor onevenredig benadeeld te worden kunnen in overleg treden met het bestuur van de vereniging.

***De reden(en) waarom voor deze variant is gekozen is/zijn:***

- Zie hierboven.

**Beschrijf de GEVOLGEN van de voorgenomen besluiten:**

***Financieel:***

Financieel heeft de omzetting geen gevolgen. Omzetting beëindigt het bestaan van PCOW niet (artikel 2:18 lid 8 BW). De bestaande financiële verplichtingen blijven dus gewoon doorlopen.

Verder geldt het volgende:

- doordat de verplichting tot het houden van een ALV vervalt, kan mogelijk een kostenbesparing worden gerealiseerd;
- doordat er geen leden meer zijn, zullen er geen contributie-inkomsten meer zijn;
- de nieuwe leden van de raad van toezicht krijgen geen bezoldiging. Wel hebben zij recht op een onkostenvergoeding (artikel 10.11 concept-statuten). Dit sluit aan bij de bestaande regels voor bestuurders;
- er zal één bestuurslid zijn, waarvan de arbeidsvoorwaarden worden vastgesteld door de raad van toezicht (artikel 5.6 concept-statuten).

***Personeel:***

- Voor het personeel zijn er geen relevante wijzigingen. Het personeel komt/blijft na de omzetting van rechtswege in dienst bij Stichting PCOW.

***Organisatorisch:***

- de ALV verdwijnt als orgaan van PCOW. Bestaande lidmaatschappen worden beëindigd. Gezocht zal worden naar een manier van ouderbetrokkenheid;
- het huidige bestuur komt (in uitgangspunt) terug in de raad van toezicht van de stichting;
- de directeur van de school wordt (enig) bestuurder van de stichting. De stichting kent verder geen directeur meer.

***Overige:***

- geen

**Beschrijf de voorgenomen MAATREGELEN ten aanzien van bovengenoemde gevolgen**

***Financieel:***

- De administratie wordt na de omzetting gevoerd op naam van de stichting. De regels omtrent de jaarstukken zijn opgenomen in artikel 19 van de concept-statuten. Het bestuur maakt een jaarrekening en jaarverslag op en stelt deze stukken vast. Leden van de raad van toezicht ondertekenen de jaarrekening. Tevens geven de leden van de raad van toezicht opdracht aan de accountant tot onderzoek van de jaarrekening. Verder moet het bestuur jaarlijks een begroting opstellen en de administratie van de stichting (doen) voeren (zie artikel 20 en 21).

#### ***Personeel:***

- Niet van toepassing.

#### ***Organisatorisch:***

- Zoals hierboven omschreven zal de organisatorische structuur gewijzigd worden. De wet schrijft voor dat voor bestuursleden en voor leden van de raad van toezicht met een profielschets moet worden gewerkt (zie artikel 7 en artikel 10.2). Deze profielschetsen zijn als **Bijlage 3** bij deze adviesaanvraag gevoegd. Verder geldt dat één (1) lid van de raad van toezicht wordt benoemd op bindende voordracht van de medezeggenschapsraad en met inachtneming van de profielschets. De gegevens van deze persoon zijn nog niet bekend.

#### ***Overige:***

- Aanpassing briefpapier;
- Aanpassing e-mail ondertekening;
- Informeren van ouders en andere belangrijke stakeholders van de naamswijziging (banken, verzekeraars, Kamer van Koophandel, toezichthouders etc) en de omzetting.

**We vragen de MR in ieder geval te adviseren over de volgende (BESLIS)PUNTEN:**

#### **Advies:**

- omzetting van PCOW naar een stichting en de daarmee samenhangende statutenwijziging;
- vaststelling van de competentieprofielen van de toezichthouders en het toezichthoudend orgaan, alsmede van de leden van het bestuur;

- ontslag van de heer B. van Steenhoven als schoolleiding/directeur van vereniging PCOW en benoeming van de heer B. van Steenhoven als bestuurslid van stichting PCOW;
- ontslag van de huidige bestuurders van de vereniging PCOW.

**Overig:**

- benoeming van na te bespreken persoon als lid van de raad van toezicht op grond van artikel 17a lid 2, tweede volzin WPO.

\*\*\*\*\*

**Beschrijf het stappenplan en draaiboek, nadat de WMS-bestuurders een definitief besluit hebben genomen:**

- Zie **Bijlage 4**

**Aantal BIJLAGEN: 4**

**Te weten:**

Bijlage 1: huidige statuten en concept-akte van statutenwijziging PCOW

Bijlage 2: toelichting statutenwijziging

Bijlage 3: profielschets bestuur en raad van toezicht

Bijlage 4: stappenplan omzetting en statutenwijziging met draaiboek

**In te vullen door de WMS-bestuurders:**

- De MR wordt gevraagd advies uit te brengen vóór: \_\_\_\_\_ 20\_\_.
- Geplande datum voor het definitieve besluit van WMS-bestuurders:  
\_\_\_\_\_ 20\_\_.

**In te vullen door de MR:**

- De aanvraag is ontvangen op \_\_\_\_\_ 2019.
- Planning WMS-bestuurder is wel/niet mogelijk:
  - Behandeling in MR-vergadering van \_\_\_\_\_ 20\_\_.
  - Bespreking met de bestuurder in de Overlegvergadering van  
\_\_\_\_\_ 20\_\_.
  - Besluit in de MR-vergadering van \_\_\_\_\_ 20\_\_.
  - Schriftelijke bevestiging besluit ten vroegste op \_\_\_\_\_ 20\_\_.

**Toelichting op het voorgaande (artikel 17 WMS):**

- a. het advies van de MR moet worden gevraagd op een zodanig tijdstip, dat het advies van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming;
- b. de MR moet in de gelegenheid worden gesteld met het bestuur overleg te voeren voordat advies wordt uitgebracht;
- c. de MR moet zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis worden gesteld van de wijze waarop aan het uitgebrachte advies gevolg wordt gegeven; en
- d. de MR moet, indien het bevoegd gezag het advies niet of niet geheel wil volgen, in de gelegenheid worden gesteld nader overleg met het bevoegd gezag te voeren alvorens het besluit definitief wordt genomen.



**Bijlage 1: Huidige statuten en concept-akte van statutenwijziging**

**[zie separaat bestand]**

## **Bijlage 2: Toelichting op concept-akte van statutenwijziging**

Hieronder volgt een beknopte artikelsgewijze toelichting op de voorgestelde statutenwijziging

### Algemeen:

In algemene zin zijn de meeste huidige statutaire bepalingen ongewijzigd overgenomen in de concept-statuten van de stichting.

### Artikel 1.

Dit artikel bevat een aantal begripsbepalingen en verwijzingen naar wettelijke regelingen die voor PCOW van belang zijn.

### Artikel 2.

Omdat het woord 'stichting' deel moet uitmaken van de statutaire naam, wijzigt de naam van PCOW.

### Artikel 3.

De grondslag van PCOW blijft ongewijzigd. Ook de doelstellingen en de middelen om het doel te bereiken zijn grotendeels ongewijzigd.

### Artikel 4.

In artikel 4 is een regeling toegevoegd over de nieuwe organen van de stichting (bestuur en raad van toezicht).

### Artikel 5, 6 en 7.

Vanaf artikel 5 komen de belangrijke wijzigingen. Het bestuur als orgaan is anders ingericht dan nu. Er zijn geen toezichthoudende en uitvoerende bestuurder meer. De directie schuift in principe op naar het (professionele) bestuur. Het bestuur schuift op naar een aparte raad van toezicht. De leden van het bestuur worden in de nieuwe structuur benoemd en ontslagen door de raad van toezicht. Er worden negatieve kwaliteitseisen geïntroduceerd voor bestuurders en verder wordt er verwezen naar de profielschets die voor bestuurders moet worden opgesteld.

### Artikel 8 en 9.

De statuten bevatten een uitgebreide lijst van besluiten die aan de goedkeuring van de raad van toezicht zijn onderworpen. Dit houdt mede verband met het feit dat een enig bestuurder op grond van de wet altijd zelfstandig vertegenwoordigingsbevoegd is.

#### Artikel 10.

Artikel 10 regelt de instelling van de nieuwe raad van toezicht. Ook hier wordt verwezen naar de wettelijk voorgeschreven profielschetsen. Ouders kunnen in de raad van toezicht plaats nemen, maar dit is niet statutair verplicht gesteld vanwege de wettelijke eisen van openbare werving. Ook wordt de rol van de medezegenschapsraad hier expliciet benoemd. De benoemingstermijn sluit aan bij de huidige termijnen van de bestuurders.

#### Artikel 11.

Artikel 11 geeft nadere invulling aan de toezichthoudende taak van de raad van toezicht en de taakvervulling van de raad van toezicht. De leden van de raad van toezicht kunnen onderling een taakverdeling afspreken.

#### Artikel 12 tot en met 15.

Bovengenoemde artikelen bevatten een aantal procedurele voorschriften voor vergaderingen en besluitvorming van de raad van toezicht. Uitgegaan wordt van minimaal 11 vergaderingen per jaar. De leden van het bestuur wonen in uitgangspunt de vergaderingen van de raad van toezicht bij. Voor besluitvorming is een meerderheid van de uitgebrachte stemmen voldoende. Ten slotte is een regeling opgenomen met de mogelijkheid om buiten vergadering tot besluitvorming te komen.

#### Artikel 16.

Op grond van de wet moet er een managementstatuut zijn. Dit statuut wordt nog separaat aan de MR voorgelegd.

#### Artikel 17.

Het bestuur stelt na verkregen goedkeuring van de raad van toezicht een strategisch meerjarenplan met een bijbehorende meerjarenbegroting vast.

#### Artikel 18.

Voor het personeelsbeleid is aangesloten bij artikel 9 lid 3 van de huidige statuten.

Artikel 19 tot en met 21.

Voormelde artikelen bevatten een aantal regels over de administratie en de jaarstukken van PCOW. Deze zijn in lijn met de wet.

Artikel 22.

Dit artikel geeft het bestuur de bevoegdheid om een aantal commissies in te stellen die het bestuur ondersteunen en adviseren.

Artikel 23 en 24.

Deze artikelen bevatten de slotbepalingen over statutenwijziging en ontbinding van PCOW.

Slotverklaring.

De slotverklaring bevat een regeling over de personele wijzigingen in PCOW. Deze zal nog nader moeten worden ingevuld met de namen van de betrokken personen.

\*\*\*\*\*

### **Bijlage 3: Profielschets bestuur en raad van toezicht**

**[zie separate bestanden]**

## **Bijlage 4: Stappenplan en draaiboek**

### *A. Voorbereiding besluitvorming*

1. Omdat de rechtbank uiteindelijk de goedkeuring zal moeten verlenen aan de omzetting van PCOW is het van belang dat de voorafgaande besluitvorming zorgvuldig plaats vindt en de belangen van alle betrokkenen in acht worden genomen. In dat kader zijn de volgende wetten van belang:

- (a) de Wet op het Primair Onderwijs (<https://wetten.overheid.nl/BWBR0003420/2019-03-15>), hierna te noemen: "**WPO**";
- (b) de Wet medezeggenschap op scholen (<https://wetten.overheid.nl/BWBR0020685/2018-01-01>), hierna te noemen: "**WMS**";
- (c) de Wet versterking bestuurskracht onderwijsinstellingen (<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2016-273.html>), hierna te noemen: "**WVBO**"; en
- (d) de Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs ([https://www.poraad.nl/files/themas/goed\\_bestuur/code\\_goed\\_bestuur\\_in\\_het\\_primair\\_onderwijs.pdf](https://www.poraad.nl/files/themas/goed_bestuur/code_goed_bestuur_in_het_primair_onderwijs.pdf)), hierna te noemen: "**CGB**".

De verplichtingen uit deze wetten en overige documenten zijn zoveel mogelijk in de conceptstatuten (**Bijlage 1**) verwerkt, zodat de gewijzigde statuten door de betrokkenen straks als 'spoorboekje' kunnen worden gebruikt. Voor wat betreft de WMS is dit niet gedaan, omdat deze wet regelmatig wijzigt. Voor iedere nieuwe wijziging zouden dan ook weer de statuten moeten worden aangepast. Wel is met opmerkingen in de kantlijn aangegeven welke verplichtingen de WMS momenteel op bepaalde punten geeft. De statuten worden nader toegelicht in **Bijlage 2**.

2. In de voorfase van de besluitvorming is met name van belang dat de WPO, de WVBO en de WMS goed worden gevolgd. De WVBO is op 1 januari 2017 in werking getreden en heeft de rol van de medezeggenschap bij scholen verder uitgebreid. Het is van belang om tijdig vast te stellen of en wanneer er een advies- en/of instemmingsrecht bestaat en wat dan de vervolprocedure is. Eerst wordt ingaan op de benoeming van de nieuwe bestuurder en de nieuwe leden van de raad van toezicht bij PCOW.

- (a) Sinds de inwerkingtreding van de WVBO geldt dat de werving en de selectie van bestuurders van onderwijsinstellingen moet plaatsvinden op basis van vooraf openbaar gemaakte profielen (art. 17a lid 2 eerste volzin WPO). Voordien gold deze regel al voor

benoemingen in toezichthoudende functies (eveneens 17a lid 2 WPO). Werving (uitsluitend) binnen de ouders is dus niet (meer) toegestaan. Deze profielen zijn bijgevoegd in **Bijlage 3**.

- (b) Om een vroege betrokkenheid van de medezeggenschap bij het benoemingsproces te waarborgen, kent de WMS aan medezeggenschaporganen adviesrecht toe op de openbare benoemingsprofielen van bestuurders (artikel 11 lid 1 onder q WMS). Deze profielen zijn eveneens bijgevoegd in **Bijlage 3**.
- (c) Daarnaast schrijft de WMS voor dat een vertegenwoordiging namens de personeelsgeleding en de ouder-/leerlinggeleding van het medezeggenschapsorgaan zitting neemt in de sollicitatiecommissie voor het benoemen van een nieuwe bestuurder (artikel 10 lid 2 WMS).
- (d) Omdat het gevraagde bestuurdersprofiel ook daadwerkelijk zijn weerslag moet vinden op de uiteindelijke benoeming, is aan de medezeggenschapsraad tevens adviesrecht toegekend bij de benoeming van bestuurders (artikel 11 lid 1 onderdeel h1 WMS). Voor de raad van toezicht gold al dat de medezeggenschapsraad in de gelegenheid moet worden gesteld om een bindende voordracht te doen voor de benoeming van één lid (artikel 17a lid 2 WPO).

3. Los van de benoeming van een nieuwe bestuurder en nieuwe leden van de raad van toezicht vindt daarnaast ook een belangrijke wijziging in de governancestructuur van PCOW plaats. Immers de verenigingsvorm wordt ingeruild voor de stichtingsvorm. Dat de medezeggenschapsraad op dat vlak invloed moet kunnen uitoefenen, staat buiten kijf. Hier is sprake van een adviesrecht. De adviesbevoegdheid is geregeld in artikel 11 WMS

(<https://wetten.overheid.nl/jci1.3:c:BWBR0020685&hoofdstuk=3&artikel=11&z=2018-01-01&g=2018-01-01>). De volgende categorieën zouden naar mijn mening van toepassing kunnen zijn:

- (sub f) vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot de organisatie van de school;
- (sub h) aanstelling of ontslag van de schoolleiding;
- (sub h1) aanstelling of ontslag van de leden van het bestuur;
- (sub i) vaststelling of wijziging van de concrete taakverdeling binnen de schoolleiding, alsmede vaststelling of wijziging van het managementstatuut;
- (sub q) vaststelling van de competentieprofielen van de toezichthouders en het toezichthoudend orgaan, alsmede van de leden van het bestuur.

4. Voor wat betreft de adviesbevoegdheid van de medezeggenschapsraad is van belang dat het advies wordt gevraagd op een zodanig tijdstip, dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming. De medezeggenschapsraad moet in de gelegenheid worden gesteld om in vervolg op de adviesaanvraag te overleggen met het bestuur. Vervolgens moet de medezeggenschapsraad zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis worden gesteld van de wijze waarop aan het uitgebrachte advies gevolg wordt gegeven. Indien het bestuur het advies niet of niet geheel wil volgen, moet de medezeggenschapsraad in de gelegenheid worden gesteld nader overleg met het bestuur te voeren alvorens het besluit definitief wordt genomen. Zie hiervoor artikel 17 WMS. Mocht een geschil bestaan omtrent de adviesbevoegdheid, dan is artikel 34 WMS (en vervolgens mogelijk artikel 36 WMS) van toepassing. Ter volledigheid wordt erop gewezen dat PCOW verplicht is om een medezeggenschapsreglement vast te stellen (artikel 23). Artikel 24 geeft aan welke zaken daarin moeten zijn geregeld (waaronder een reactietermijn op instemmings- en adviesvragen). Het medezeggenschapsreglement zal op een later moment aan de orde komen.

Zodra het medezeggenschapstraject met positief gevolg is afgelegd, kan de verdere besluitvorming in gang worden gezet. Er moeten in dit kader een aantal formele besluiten worden genomen. Verder is een rechterlijke goedkeuring voor de omzetting benodigd.

#### *B. Besluitvorming*

Vorbereidende stappen bij de besluitvorming zijn:

- (a) bijeenroepen van de ledenvergadering met inachtneming van de statutaire vereisten;
- (b) het nemen van besluit tot omzetting met inachtneming van de wettelijke vereisten;
- (c) het nemen van besluit tot statutenwijziging met inachtneming van de statutaire vereisten;
- (d) het nemen van overige benodigde besluiten (ontslag van de zittende bestuurders, decharge, benoeming nieuwe personen, vaststellen overige reglementen, aanwijzing gevolmachtigde voor aanpassing statuten etc.);
- (e) rechterlijke goedkeuring. Hiertoe moet een verzoekschrift bij de rechter worden ingediend.



Deze stappen worden genomen door: PCOW in overleg met de notaris. De notaris bereidt concept-besluitvorming voor. Voor de rechterlijke goedkeuring dient door PCOW een advocaat ingeschakeld te worden.

1. *een besluit tot omzetting*. Het besluit tot omzetting moet op grond van artikel 2:18 BW worden genomen met een meerderheid van ten minste 9/10e van de uitgebrachte stemmen. Verder moet worden voldaan aan de statutaire vereisten voor een besluit tot statutenwijziging (waardoor er onder meer een quorum voor de besluitvorming geldt, zie hierna). Het is dus van groot belang dat de leden tijdig worden betrokken bij het besluit tot omzetting. Op basis van de huidige statuten is stemmen bij volmacht niet toegestaan (artikel 13 lid 1 van de statuten);
2. *een besluit tot statutenwijziging*, waarbij de statuten van PCOW worden omgezet naar de statuten voor een stichting. Dat betekent onder meer dat er in de nieuwe structuur geen leden meer zullen zijn. Verder moeten de statuten in lijn worden gebracht met de huidige wet- en regelgeving. De bevoegdheid tot wijziging van de statuten berust bij de algemene ledenvergadering, die moet worden bijeengeroepen met inachtneming van een oproepingstermijn van ten minste 7 dagen. Het voorstel tot de statutenwijziging moet afkomstig zijn van het bestuur en moet door de leden worden aanvaard met een meerderheid van tenminste twee/derde deel van de uitgebrachte stemmen. Daarbij geldt dat tenminste twee/derde deel van het aantal leden ter vergadering aanwezig moet zijn. Verder moeten de toezichthoudende bestuursleden de voorgestelde wijzigingen goedkeuren. Omdat het niet aannemelijk is dat twee/derde deel van het aantal leden aanwezig is zal na een week (maar uiterlijk binnen 2 weken) na de eerste vergadering een tweede algemene ledenvergadering moeten worden gehouden, waarin ongeacht het aantal aanwezige leden, het voorstel tot statutenwijziging kan worden aangenomen. Ook hier geldt nog steeds dat een meerderheid van tenminste tweederde deel van de uitgebrachte geldige stemmen benodigd is.
3. *overige besluitvorming*. Los van de besluitvorming zal waarschijnlijk ook worden besloten - al dan niet onder de voorwaarde van het doorvoeren van de statutenwijziging - om de (toezichthoudende) leden van het bestuur te ontslaan, hen decharge te verlenen en de nieuwe leden van de raad van toezicht en het bestuur te benoemen. Verder zal de ledenvergadering een volmacht afgeven aan een van de bestuurders om de notariële akte van omzetting en statutenwijziging namens PCOW te ondertekenen. Mochten er ten slotte nog andere documenten worden gewijzigd (denk bijvoorbeeld aan het managementstatuut), dan zouden

dergelijke stukken direct kunnen worden meegenomen in de besluitvorming. De notaris zal daarvoor de benodigde vergadernotulen voorbereiden.

4. *de rechterlijke goedkeuring voor de omzetting.* Als gezegd is voor de omzetting van PCOW naar een stichting de rechterlijke goedkeuring vereist. Hiertoe moet de concept-akte van omzetting worden overgelegd. De goedkeuring van de rechter wordt geweigerd als het besluit tot omzetting nietig is of een vordering daartoe aanhangig is. Verder wordt de goedkeuring door de rechter geweigerd als de belangen van stemgerechtigden die niet hebben ingestemd met de omzetting onvoldoende zijn ontzien (denk bijvoorbeeld aan leden die niet akkoord zijn met de omzetting en de medezeggenschapsraad die zich tegen omzetting verzet. Voor leden zou dan bijvoorbeeld moeten worden besloten om een deel van de contributie terug te geven of om hen een rol te geven in de stichtingsvorm). Te zijner tijd zal de notaris een voorstel doen voor de inschakeling van een advocaat. Als de uitspraak uitvoerbaar bij voorraad is verklaard dan wel de beroepstermijn is verstreken, dan kan de omzetting en statutenwijziging worden geformaliseerd.

### *C. Uitvoering van de besluitvorming*

Voor de formalisering van de omzetting en de statutenwijziging van PCOW zijn de volgende stappen benodigd.

1. passeren van de notariële akte van omzetting, waarin de nieuwe statuten en governance van de stichting zijn opgenomen;
2. registratie van de nieuwe statuten, de nieuwe bestuurder en leden van de raad van toezicht bij de Kamer van Koophandel;
3. er staat geen vastgoed op naam van PCOW staat, dus registratie van de omzetting bij het Kadaster is niet noodzakelijk;
4. het ter beschikking stellen van notarieel gewaarmerkte afschriften aan belanghebbenden en het informeren van betrokkenen over de naamswijziging van PCOW;
5. omzetting beëindigt het bestaan van de rechtspersoon niet. Contracten en dergelijke blijven dus gewoon doorlopen. Wel zullen mogelijk briefpapier/visitekaartjes/e-mail

handtekeningen/bankrekeningen en dergelijke moeten worden aangepast. Verder is het aan te raden om belangrijke leveranciers in te lichten over de naamswijziging.

\*\*\*\*\*